

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)  
PERANGKAT DAERAH KOTA JAMBI**



**DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA JAMBI TAHUN 2024**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi sebagai bentuk pemenuhan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi guna mencapai sasaran Meningkatkan Prestasi dan Kreativitas Pemuda.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 ini disusun berdasarkan pedoman yang telah ditentukan oleh Pemerintah Kota Jambi dan diselaraskan dengan RPD Kota Jambi Tahun 2024 – 2026 sehingga kebijakan dan program yang ditempuh fokus kepada arah kebijakan Meningkatkan Pembinaan dan Pengembangan Kepemudaan dan Keolahragaan.

Dalam Laporan Kinerja ini berisikan rangkuman mengenai rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja dan pencapaian kinerja, serta analisa program yang merupakan suatu akhir dari laporan kegiatan yang berorientasi kepada akuntabilitas publik (*Public Accountability*) sehingga dapat diperoleh informasi secara rinci, sistematis dan akuntabel mengenai kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi 1 (Satu) tahun terakhir.

Demikianlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 semoga dapat bermanfaat. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Jambi, 10 Januari 2024

Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga  
Kota Jambi



**ERWANDI, S.STP**

Pembina Tingkat I

NIP. 19800611 199810 1 001

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Struktur Organisasi .....	2
1.2. Tugas dan Fungsi .....	2
1.3. Isu-Isu Strategis .....	3
1.4. Kepegawaian .....	5
1.5. Keadaan Sarana Prasarana .....	6
1.6. Keuangan .....	6
1.7. Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	7
<b>BAB II    PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA ...</b>	<b>8</b>
2.1. Perencanaan Strategis .....	8
2.1.1. Visi dan Misi Kepala Daerah .....	8
2.1.2. Tujuan, Sasaran, dan Program Perangkat Daerah .....	10
2.1.2.1. Tujuan Perangkat Daerah .....	10
2.1.2.2. Sasaran Perangkat Daerah .....	10
2.1.2.3. Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan .....	11
2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	13
2.3. Rencana Anggaran Tahun 2024 .....	14
2.3.1. Alokasi Anggaran Per Sasaran .....	15

<b>BAB III</b>	<b>AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>17</b>
3.1.	Capaian Kinerja Perangkat Daerah .....	17
3.1.1.	Membandingkan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun Ini .....	18
3.1.2.	Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Capaian Kinerja Tahun Ini dengan Tahun Lalu .....	19
3.1.3.	Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat dalam Dokumen Perencanaan Strategis Perangkat Daerah ...	20
3.1.4.	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini Dengan Standar Nasional/Provinsi .....	22
3.1.5.	Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan .....	22
3.1.6.	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	26
3.1.7.	Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Perjanjian Kinerja .....	27
3.2.	Realisasi Anggaran 2024 .....	28
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>31</b>
4.1.	Kesimpulan .....	31
4.2.	Rencana Tindak Lanjut .....	32

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1.</b>	Komposisi Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi .....	5
<b>Tabel 1.2.</b>	Daftar Jenis Barang dan Kondisinya Per 31 Desember 2024 .....	6
<b>Tabel 2.2.</b>	Sasaran Strategis Dispora Kota Jambi Tahun 2024-2026 .....	11
<b>Tabel 2.3.</b>	Strategi, Program dan Kegiatan .....	11
<b>Tabel 2.4.</b>	Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	13
<b>Tabel 2.5.</b>	Target Belanja Dispora Kota Jambi APBD Perubahan Tahun 2024 .....	15
<b>Tabel 2.6.</b>	Anggaran Belanja Per Sasaran Strategis .....	15
<b>Tabel 2.7.</b>	Rencana Aksi Perjanjian Kinerja .....	16
<b>Tabel 3.1.</b>	Kategori Skala Peringkat Pencapaian Kinerja .....	17
<b>Tabel 3.2.</b>	Capaian Kinerja Tahun 2024 .....	18
<b>Tabel 3.3.</b>	Pengukuran Kinerja Program Tahun 2024 .....	18
<b>Tabel 3.4.</b>	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024 .....	20
<b>Tabel 3.5.</b>	Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Target Renstra Perubahan Tahun 2024-2026 .....	20
<b>Tabel 3.6.</b>	Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional/Provinsi .....	22
<b>Tabel 3.7.</b>	Analisis Efisiensi .....	26
<b>Tabel 3.8.</b>	Realisasi Anggaran Belanja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi .....	28
<b>Tabel 3.9.</b>	Anggaran dan Realisasi Belanja per Sasaran Tahun 2024 .....	30

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b>	Struktur Organisasi .....	2
<b>Gambar 3.1</b>	Diagram Perkembangan Capaian Kinerja Indikator Sasaran Dibanding Target .....	21

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 dilaksanakan berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu atas Laporan Kinerja dan Peraturan Walikota Jambi Nomor 19 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah Daerah. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (good governance) di Indonesia.

Dengan landasan pemikiran tersebut, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2024 ini disusun, menyajikan capaian kinerja dari Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi berdasarkan dengan rencana strategis perubahan tahun 2024-2026 dan rencana kinerja Tahun 2024 yang telah dibuat sebelumnya. Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 yang diharapkan dapat:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi;
2. Mendorong Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi didalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi untuk meningkatkan kinerjanya;
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Dinas Pemuda dan

Olahraga Kota Jambi di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

### 1.1 Struktur Organisasi

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, merupakan unsur pelaksana penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut:

#### STRUKTUR ORGANISASI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA JAMBI



**Gambar 1.1** Struktur Organisasi

### 1.2 Tugas dan Fungsi

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dipimpin oleh kepala dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada walikota melalui sekretaris daerah. Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi mempunyai tugas membantu walikota dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang kepemudaan, keolahragaan, dan kepramukaan. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Pemuda dan

Olahraga Kota Jambi mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan;
- c. Pembinaan, pengembangan, pengendalian dan pengawasan di bidang kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan;
- d. Pengkoordinasian hubungan kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta maupun luar negeri; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

### **1.3 Isu-Isu Strategis**

Isu Strategis merupakan suatu pokok permasalahan yang sedang hangat dibicarakan atau sedang dalam proses dan akan terjadi. Permasalahan mendesak terkait urusan yang ditangani oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi, antara lain sebagai berikut:

1. Isu terkait urusan kepemudaan yaitu tantangan menjaga integrasi bangsa. Abad milenium sekarang ini telah melahirkan berbagai kecenderungan menguatnya identitas etnis dan budaya di setiap kelompok masyarakat dan unit-unit sosial, yang masing-masing memiliki watak egosentrisme, kecenderungan ini tentu saja amat rawan dan rentan mengingat realitas masyarakat kita yang bersifat pluralistik baik dari segi etnis, budaya, maupun agama. Oleh karena itu, peran pemuda yang mampu mengintegrasikan kekuatan bangsa yang majemuk ini menjadi sangat penting.
2. Pentingnya membangun masyarakat berpengetahuan (knowledge society) terutama dikaitkan dengan tingkat kemajuan Iptek yang amat tinggi. Membangun masyarakat berpengetahuan adalah membangun kesadaran masyarakat mengenai pentingnya mempunyai

visi dan wawasan Iptek. Hasrat untuk menggali dan mengembangkannya, perlu secara terus-menerus ditumbuhkan, sehingga membudaya dalam kehidupan masyarakat. Dengan begitu, maka upaya menciptakan dan membangun sebuah masyarakat berpengetahuan akan menjadi kesadaran kolektif.

3. Isu keterbukaan dan demokratisasi telah menjadi kecenderungan global, dan merupakan arus sosial yang tidak mungkin bisa dibendung. Masyarakat telah mengalami perubahan demikian cepat, dan makin kuat menuntut adanya keterbukaan dan demokratisasi dalam kehidupan kebangsaan dan kenegaraan. Di sisi lain juga kerap muncul fenomena pemahaman demokratisasi yang semakin bias dengan makin maraknya tindakan anarkis yang dilakukan oleh pemuda pada aksi unjuk rasa/demonstrasi.
4. Keberadaan Undang- Undang Nomor 3 tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan nasional merupakan basis legalitas untuk mengembangkan keolahragaan nasional berkaitan dengan pembudayaan olahraga maupun peningkatan prestasi. Pembangunan olahraga Kota Jambi masih berada pada kategori Rendah sesuai dengan norma SDI (Sport Development Indeks) yang meliputi Ruang Terbuka, Sumber Daya Manusia, Partisipasi Olahraga dan Kebugaran Jasmani masyarakat Kota Jambi.
5. Dalam hal sumber daya manusia olahraga, Kota Jambi masih sangat memerlukan sumber daya manusia yang akan terlibat untuk dapat mengembangkan dan memajukan potensi olahraga yang ada di Kota Jambi. Masih jauhnya perbandingan atlet dan pelatih untuk masing-masing cabang olahraga serta Ilmu Pengetahuan dan Teknologi olahraga belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk meningkatkan budaya dan prestasi olahraga. Pada kenyataannya Iptek Olahraga sangat bermanfaat untuk meningkatkan prestasi, menjaga keamanan, keselamatan dan kenyamanan atlet, menghindari kecurangan, meningkatkan minat dan partisipasi masyarakat dalam berolahraga dan belum optimalnya peran serta keolahragaan.

6. Minimnya fasilitas yang diperlukan dan membantu para pelaku olahraga untuk dapat mempertahankan eksistensi olahraga di Kota Jambi. Prasarana dan sarana olahraga memiliki arti penting untuk meningkatkan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga. Belum semua cabang olahraga yang ada di Kota Jambi memiliki prasarana dan sarana olahraga memadai, lengkap dan terstandardisasi. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional dan peraturan perundangan lainnya juga memberikan arah kebijakan yang jelas dan tegas dalam pembangunan keolahragaan nasional dan untuk memajukan keolahragaan daerah Pemerintah Daerah diberikan kewenangan untuk mengkoordinasikan pelayanan keolahragaan secara maksimal, berprestasi dan maju. Adanya keinginan untuk mengembangkan sarana dan prasarana olahraga di Kota Jambi dan melalui upaya kemitraan partisipasi swasta untuk mengembangkan sarana olahraga melalui fasilitas sosial dan fasilitas umum.

#### 1.4 Kepegawaian

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi memiliki sumber daya manusia Pada Tahun 2024 terdapat 39 Pegawai yang terdiri dari 24 Orang PNS, 5 Orang PPPK dan 10 Orang Tenaga Kontrak. Sedangkan bila dilihat berdasarkan jenis kelaminnya pegawai laki-laki yaitu sebanyak 49 % (19 orang) dan sisanya sebanyak 51 % merupakan pegawai perempuan (20 orang).

**Tabel 1.1**

Komposisi Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH	PENDIDIKAN
1	Kepala Dinas	1	D4
2	Sekretaris	1	S1
3	Kepala Bidang	3	S2, D4
4	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	1	S1
5	Fungsional Tertentu	12	S2, S1

6	Fungsional Umum	11	S1, D3, SMA
7	Tenaga Kontrak	10	S1, SMA
	<b>JUMLAH</b>	<b>39</b>	

### 1.5 Keadaan Sarana Prasarana

Untuk mendukung tugas pokok dan fungsi, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi memiliki sarana dan prasarana pendukung sebagaimana terinci pada tabel berikut :

**Tabel 1.2**

Daftar Jenis Barang dan Kondisinya Per 31 Desember 2024

<b>NO</b>	<b>JENIS BARANG</b>	<b>JUMLAH</b>
1	Alat Besar	1
2	Alat Angkutan	21
3	Alat Bengkel dan Alat Ukur	1
4	Alat Kantor dan Rumah Tangga	343
5	Alat Studio, Komunikasi dan Pemancar	40
6	Komputer dan Laptop	91
7	Bahan Perpustakaan	2
8	Barang Bercorak Kesenian/Kebudayaan/Olahraga	203
	<b>TOTAL</b>	<b>802</b>

### 1.6 Keuangan

Dalam rangka pencapaian target kinerja Tahun 2024, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi didukung Anggaran Belanja Daerah. Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 15.402.957.000,00. Anggaran yang disediakan ini diperuntukan baik untuk mendukung pelaksanaan program kegiatan yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program-program pendukung.

### 1.7 Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

## BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi.

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan serta anggaran. Bila terjadi perubahan pada indikator kinerja atau pun target saat tahun berjalan maka harus dijelaskan secara rinci sebab penyebab terjadi perubahan atau pergeseran.

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

## BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan kesimpulan secara umum tentang keberhasilan/ kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

## LAMPIRAN

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **2.1. Perencanaan Strategis**

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Tahun 2024-2026. Renstra Perubahan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi merupakan komitmen Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Kota Jambi yang tertuang dalam RPD Kota Jambi Tahun 2024-2026. Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi tahun 2024-2026 tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya.

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun yang merupakan perencanaan jangka menengah yang menggambarkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, program dan kegiatan yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024-2026 ditetapkan melalui peraturan Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

##### **2.1.1. Visi dan Misi Kepala Daerah**

Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Jambi Tahun 2024-2026 ditetapkan melalui Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 11 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan Daerah Kota Jambi Tahun 2024-2026. Adapun Visi yang tercantum dalam RPD Kota Jambi Tahun 2024-2026 adalah sebagai berikut :

**“KOTA JAMBI SEBAGAI PUSAT PERDAGANGAN  
BARANG DAN JASA, YANG RELIGIUS DAN  
BERBUDAYA”**

Untuk mewujudkan visi tersebut ditetapkan 14 (empat belas) misi pembangunan Kota Jambi :

1. Mewujudkan pembangunan kota Jambi yang berbasis kepada masyarakat yang beriman, bertaqwa, berilmu, dan menghargai nilai-nilai luhur budaya lokal.
2. Mewujudkan kawasan perdagangan barang dan jasa yang mampu menjadi simpul perdagangan baik antar kabupaten maupun provinsi yang berbasis kepada rancangan tata kota sesuai tata ruang wilayah.
3. Mengembangkan infrastruktur transportasi yang menghubungkan pusat pemukiman, fasilitas umum, dan pusat kegiatan ekonomi
4. Mengembangkan pendidikan yang berorientasi kepada peningkatan akses, mutu dan relevansi melalui peningkatan sarana dan prasarana serta mengembangkan kualitas pendidikan yang berorientasi kepada permintaan sektor riil.
5. Mewujudkan sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan, profesionalisme dan produktivitas tinggi serta mempunyai integritas dalam melaksanakan program dan kegiatan pembangunan daerah, baik sebagai birokrat pelaksana pembangunan maupun sebagai aktor pembangunan lainnya.
6. Peningkatan kualitas aparatur pemerintahan yang berorientasi kepada penegakan hukum dan demokratisasi, sehingga terjadi persaingan yang fair dalam segala aktivitas ekonomi, pemerintahan dan politik.
7. Mewujudkan pemerintahan yang bersih, efektif dan efisien, berwibawa dan terpercaya melalui sistem pengawasan dan pembinaan yang sinergis dan berkesinambungan.
8. Peningkatan sumber pembiayaan pembangunan melalui optimalisasi potensi penerimaan daerah
9. Mewujudkan kota Jambi menjadi kota yang mempunyai daya saing tinggi terutama dalam bidang ekonomi, sosial budaya, politik dan pemerintahan dalam era otonomi dan globalisasi.

10. Menciptakan keterkaitan antar wilayah melalui kerjasama baik regional maupun global yang saling menguntungkan yang berbasis kepada ekonomi kerakyatan.
11. Pemberdayaan pengusaha kecil menengah dan koperasi yang didukung dengan pemberdayaan masyarakat dengan mengembangkan sistem ekonomi kerakyatan yang bertumpu pada mekanisme pasar yang berkeadilan, berbasis pada SDA dan SDM yang produktif, mandiri, maju, berdaya saing, berwawasan lingkungan dan berkelanjutan.
12. Mewujudkan kesejahteraan rakyat yang ditandai oleh pengentasan kemiskinan, meningkatnya kualitas kehidupan yang layak, bermartabat dan tercukupinya kebutuhan dasar yaitu pangan, sandang, papan, kesehatan, pendidikan dan lapangan kerja.
13. Peningkatan kualitas kehidupan dan peran perempuan serta kesejahteraan dan perlindungan anak.
14. Menciptakan kota Jambi menjadi kota yang bersih, aman dan tertib serta estetik melalui pendekatan kota hutan tropis yang ramah lingkungan dan mendukung bagi berkembangnya sosial budaya dan ekonomi masyarakat.

Berangkat dari visi, misi, tujuan dan sasaran Pemerintah Daerah tahun 2023-2026 tersebut diatas maka sesuai dengan tugas dan fungsinya untuk membantu Walikota Jambi dalam penyelenggaraan urusan kepemudaan dan keolahragaan, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi mendukung misi “Mewujudkan sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan, profesionalisme dan produktivitas tinggi serta mempunyai integritas dalam melaksanakan program dan kegiatan pembangunan daerah, baik sebagai birokrat pelaksana pembangunan maupun sebagai aktor pembangunan lainnya”.

## **2.1.2. Tujuan, Sasaran dan Program Perangkat Daerah**

### **2.1.2.1. Tujuan Perangkat Daerah**

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari

pernyataan misi yang merupakan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu dokumen perencanaan. Mengacu kepada visi dan misi Pemerintah daerah yang telah ditetapkan, maka tujuan jangka menengah yang hendak dicapai atau dihasilkan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dari Tahun 2024-2026 adalah “Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Berdaya Saing”.

### 2.1.2.2. Sasaran Perangkat Daerah

Sasaran perangkat daerah merupakan indikator kinerja utama (IKU) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi yang bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai ukuran terhadap keberhasilan pencapaian visi dan misi Walikota Jambi. Hal ini ditunjukkan dari akumulasi pencapaian indikator program dan kegiatan pada setiap tahun, sehingga kondisi kinerja yang diinginkan pada akhir periode RPJMD dapat tercapai. Mengacu pada tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.2**

Sasaran Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi  
Tahun 2014 – 2026

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	FORMULA/RUMUS CARA PENGUKURAN INDIKATOR SASARAN	TARGET SASARAN		
			2024	2025	2026
Peningkatan Kuaoitas Kepemudaan	Indeks Pembangunan Pemuda	$\frac{\text{Sektor Pendidikan} + \text{Sektor Kesehatan dan Kesejahteraan} + \text{Sektor Lapangan dan Kesempatan Kerja} + \text{Sektor Partisipasi dan Kepemimpinan} + \text{Sektor Gender dan Diskriminasi}}{5} \times 100\%$	58,50	59,00	59,50

### 2.1.2.3. Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Untuk mencapai Tujuan dan Sasaran, Strategis Dinas Kota Jambi pada Tahun 2024 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan sebagai berikut :

**Tabel 2.3****Sasaran, Program dan Kegiatan**

<b>SASARAN</b>	<b>PROGRAM</b>	<b>KEGIATAN/SUB KEGIATAN</b>
Meningkatnya Pemberdayaan Kepeloporan Pemuda	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Kegiatan : Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota Sub Kegiatan : 1. Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat Kabupaten/Kota 2. Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda
Meningkatnya Pengembangan Kewirausahaan Pemuda	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Kegiatan : Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota Sub Kegiatan : Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula
Meningkatnya Pemberdayaan dan Pengembangan OKP	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Kegiatan : Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Sub Kegiatan : Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota
Meningkatnya Pembinaan dan Penyelenggaraan Olahraga	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Kegiatan : 1. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota 2. Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota 3. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi Sub Kegiatan :

		<ul style="list-style-type: none"> <li>1.1. Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota</li> <li>2.1. Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota</li> <li>3.1. Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi</li> </ul>
Meningkatnya Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Kegiatan : <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi</li> <li>2. Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga</li> </ul> Sub Kegiatan : <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1. Pemusatan Latihan Daerah, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)</li> <li>1.2. Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota</li> <li>1.3. Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/Kota</li> <li>1.4. Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Sektoral Olahraga</li> <li>2.1. Pengembangan Organisasi Keolahragaan</li> </ul>
Meningkatnya Kualitas Gugus Depan dan Satuan Karya Pramuka	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Kegiatan : <ul style="list-style-type: none"> <li>Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan</li> </ul> Sub Kegiatan : <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Kepramukaan Berbasis Elektronik</li> <li>2. Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah</li> <li>3. Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah</li> </ul>

## 2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen Perjanjian Kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu

berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Dalam penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.4**  
Perjanjian Kinerja Tahun 2024

<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR SASARAN</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatkan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda (IPP)	58,50	Nilai

Perjanjian Kinerja merupakan tekad dan janji Rencana Kinerja Tahunan sangat penting yang perlu dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 mengacu pada dokumen Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024-2026, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2024.

PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	TARGET
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	B	Nilai
	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	69,5	Nilai
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Persentase Pemuda Pelopor	88	%
	Persentase Wirausaha Muda Pemula	94	%
	Persentase OKP yang Aktif	96	%
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Persentase Masyarakat Gemar Berolahraga	91	%
	Persentase Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi	89	%
Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Persentase Gudep yang Dibina	88	%

### 2.3. Rencana Anggaran Tahun 2024

Pada Tahun Anggaran 2024 Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni sebesar Rp 15.164.350.000,- dengan rincian Belanja Operasional sebesar Rp 14.728.378.180,- dan Belanja Modal sebesar Rp 435.971.820,-. Sedangkan anggaran Perubahan

menjadi Rp 15.402.957.000,- dengan rincian belanja operasi sebesar Rp 14.942.565.180,- dan belanja modal sebesar Rp 460.391.820,-.

**Tabel 2.5**

Target Belanja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi  
APBD Perubahan Tahun 2024

URAIAN	TARGET	PERSENTASE
Belanja Operasional	Rp 14.942.565.180,-	97,01 %
Belanja Modal	Rp 460.391.820,-	2,99 %
Jumlah	Rp 15.402.957.000,-	100 %

### 2.3.1. Alokasi Anggaran Per Sasaran

Berdasarkan DPA Perubahan Tahun 2024 Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.6**

Anggaran Belanja Per Sasaran Strategis

NO	SASARAN	PROGRAM	ANGGARAN	PERSENTASE
1	Indeks Pembangunan Pemuda	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp 5.420.193.800,-	35,19 %
		Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rp 926.840.650,-	6,01 %
		Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp 7.580.655.000,-	49,22 %
		Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Rp 1.475.267.550,-	9,58 %
JUMLAH			Rp 15.402.957.000,-	100%

Alokasi anggaran digunakan untuk membiayai 4 (Empat) Program yang terdiri dari 15 (Lima Belas) Kegiatan yang ada di Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi sebagaimana Tabel 2.7 Rencana Aksi Perjanjian Kinerja berikut.

**Tabel 2.7**

Rencana Aksi Perjanjian Kinerja

<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>
1	Peningkatan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda (IPP)	58,50

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Capaian Kinerja Perangkat Daerah

Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi sebagai alat ukur untuk mengetahui kesinambungan dan kemampuan organisasi dalam pencapaian visi dan misi serta tujuan organisasi tersebut. Hasil yang dicapai akan menjadi media evaluasi yang efektif sebagai upaya dan sarana perbaikan kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi kedepan.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk penilaian keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang ditetapkan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi. Dari hasil pengukuran selanjutnya dilakukan Penginterpretasian kategori nilai capaian kinerja dilakukan melalui pendekatan skala nilai peringkat kinerja yang termuat dalam Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, yaitu :

**Tabel 3.1**

Kategori Skala Peringkat Capaian Kinerja

NO	KATEGORI	RATA-RATA % CAPAIAN
1	Sangat Baik	$\geq 90$
2	Baik	75,00 – 89,9
3	Cukup	65,00 – 74,99
4	Kurang	50,00-64,99
5	Sangat Kurang	0-50,00

Pengukuran dilakukan dengan cara membandingkan antara target indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasinya :

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kerjanya semakin baik, maka rumus yang digunakan adalah:

$$\text{Persentase Pencapaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, maka rumus yang digunakan:

$$\text{Persentase Pencapaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

### 3.1.1. Membandingkan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Capaian Indikator Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 dirinci sebagai berikut :

**Tabel 3.2**

Capaian Kinerja Tahun 2024

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	FORMULA/ RUMUS CARA PENGUKURAN INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN %
Meningkatkan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda	$\frac{\text{Sektor Pendidikan} + \text{Sektor Kesehatan dan Kesejahteraan} + \text{Sektor Lapangan dan Kesempatan Kerja} + \text{Sektor Partisipasi dan Kepemimpinan} + \text{Sektor Gender dan Diskriminasi}}{5} \times 100\%$	58,50	58,53	100

Berdasarkan tabel diatas pada Tahun 2024, indikator Indeks Pembangunan Pemuda memiliki realisasi sebesar 58,53% dengan capaian dari target sebesar 100%. Sesuai dengan Kategori Skala Peringkat Capaian Kinerja indikator ini termasuk dalam kategori Sangat Baik. Berdasarkan tabel 3.2 diatas diperoleh dari capaian kinerja masing-masing program yang dapat dijelaskan dalam tabel 3.3 berikut.

**Target 3.3**

Pengukuran Kinerja Program Tahun 2024

PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	FORMULA CARA PENGUKURAN INDIKATOR PROGRAM	TARGET	REALISASI	CAPAIAN %
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	-	B	B	100
	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	-	69,5	67,55	97

Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Persentase Pemuda Pelopor	(Jumlah Pemuda Pelopor yang Dibina/Jumlah Pemuda Pelopor Terdaftar) x 100%	88%	88%	100
	Persentase Wirausaha Muda Pemula	(Jumlah Wirausaha Muda Pemula/jumlah potensi wirausaha muda pemula) x 100%	94%	94%	100
	Persentase OKP yang Aktif	(Jumlah OKP yang Aktif/Jumlah OKP Kota Jambi) x 100%	96%	96%	100
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Persentase Masyarakat Gemar Berolahraga	(Jumlah Masyarakat Gemar Berolahraga/Jumlah Masyarakat Gemar Berolahraga di Kota Jambi) x 100%	91%	91%	100
	Persentase Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi	(Jumlah Cabang Olahraga yang Dibina/Jumlah Cabang Olahraga di Kota Jambi) x 100 %	89%	97%	109
Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Persentase Gudep yang Dibina	(Jumlah Gudep Dibina/Jumlah Gudep di Kota Jambi) x 100%	88%	88%	100

### 3.1.2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu

Perbandingan Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 dilakukan melalui analisis pencapaian kinerja sasaran yang dilakukan dengan membandingkan kinerja Realisasi dengan target yang direncanakan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU).

**Tabel 3.4****Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024**

INDIKATOR SASARAN	2023			2024			PERSENTASE REALISASI 2024 TERHADAP REALISASI 2023
	REALISASI	TARGET	CAPAIAN %	REALISASI	TARGET	CAPAIAN %	
Indeks Pembangunan Pemuda	58,00	58,08	100	58,50	58,53	100	100%

Berdasarkan tabel diatas, capaian realisasi Tahun 2024 dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 adalah sebesar 100%. Capaian kinerja Tahun 2024 lebih tinggi dari tahun 2023.

Indikator Indeks Pembangunan Pemuda memiliki target sebesar 58,50 pada Tahun 2024 dan mencapai realisasi sebesar 58,53. Perhitungan Indeks Pembangunan Pemuda dilaksanakan dengan menghitung rata rata dari Domain Pendidikan, Domain Kesehatan dan Kesejahteraan, Domain Lapangan dan Kesempatan Kerja, Domain Partisipasi dan Kepemimpinan, serta Domain Gender dan Diskriminasi sebagai berikut :

1. Domain Pendidikan terealisasi 94,000;
2. Domain Kesehatan dan Kesejahteraan terealisasi 7,163;
3. Domain Lapangan dan Kesempatan Kerja terealisasi 66,000;
4. Domain Partisipasi dan Kepemimpinan terealisasi 70,833; dan
5. Domain Gender dan Diskriminasi terealisasi 54,667.

### **3.1.3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Jangka Menengah Yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Perangkat Daerah**

**Tabel 3.5**

**Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Target Renstra Tahun 2024-2026**

INDIKATOR SASARAN	2024		2025		2026	
	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
Indeks Pembangunan Pemuda	58,50	58,53	59,00	-	59,50	-

Dari tabel diatas juga dapat dicermati bahwa apabila realisasi Tahun 2024 tersebut disandingkan dengan target pada akhir Renstra maka telah tercapai. Berikut digambarkan perkembangan capaian kinerja dibandingkan dengan target Renstra.



**Gambar 3.1** Diagram Perkembangan Capaian Kinerja Indikator Sasaran Dibanding Target

Perhitungan Indeks Pembangunan Pemuda dilaksanakan dengan menghitung rata rata dari Domain Pendidikan, Domain Kesehatan dan Kesejahteraan, Domain Lapangan dan Kesempatan Kerja, Domain Partisipasi dan Kepemimpinan, serta Domain Gender dan Diskriminasi. Pada tahun 2024 target Indeks Pembangunan pemuda sebesar 58,50% sudah terpenuhi dengan realisasi 58,53%. Realisasi tahun ini masuk kriteria sangat baik, karna capaian terhadap target mencapai 100%, dengan kata lain sudah lebih dari target yang ditetapkan.

### 3.1.4. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Standar Nasional/Provinsi

**Tabel 3.6**

Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional/Provinsi

NO	INDIKATOR SASARAN	TARGET NASIONAL/ PROVINSI	REALISASI	CAPAIAN
1	Indeks Pembangunan Pemuda	57,67	58,53	101,5

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan antara realisasi Indikator Sasaran Tahun 2024 Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dengan target standar nasional/provinsi menunjukkan adanya ketercapaian kinerja organisasi terhadap target standar nasional dengan capaian sebesar 100%.

### 3.1.5. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi Yang Telah Dilakukan

Adapun penunjang keberhasilan atau kegagalan atas capaianSS kinerja dimaksud adalah :

**FAKTOR PENGHAMBAT ATAU PERMASALAHAN YANG DIHADAPI :**

1. Kurangnya pemahaman stakeholder terkait akan pentingnya pembinaan dibidang kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan.

Secara umum pembinaan pemuda dan olahraga dilakukan semata-mata sebagai amanat UU nomor 5 Tahun 2003 tentang Sistem Keolahragaan nasional dan UU Nomor 40 Tahun 2009 tentang kepemudaan serta UU Nomor 12 Tahun 2010 tentang Gerakan Pramuka. Seringkali pelaksanaan kegiatan dilakukan secara monoton dalam rangka menggugurkan kewajiban tanpa diimbangi dengan suatu keinginan untuk melakukan tugas dengan menjiwai yang mana akan muncul suatu rasa apa yang

harus dilakukan pada pembinaan kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan secara berkelanjutan.

2. Belum adanya koordinasi yang harmonis antara organisasi kepemudaan yang ada.

Semua organisasi kepemudaan yang berkembang di masyarakat berdasarkan Undang – Undang Nomor 40 Tahun 2009 disebut Organisasi Kemasyarakatan Pemuda, meskipun pada kenyataannya mereka mempunyai nama sendiri – sendiri antara lain KNPI, OSIS, Pramuka dsb. Dan pada kenyataannya dilapangan masing – masing organisasi Kemasyarakatan Pemuda (OKP) berjalan sendiri – sendiri, tidak ada keinginan dari masing – masing pihak untuk bekerja sama saling mendukung sehingga dapat menciptakan suatu kegiatan yang manfaatnya lebih bisa dirasakan oleh banyak pihak. Situasi tersebut merupakan pekerjaan rumah yang tidak ringan bagi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi untuk menciptakan harmonisasi kegiatan antara OKP yang ada di Kota Jambi.

3. Terdapatnya pemuda yang mengalami masalah sosial.

Dampak negative dari pesatnya perkembangan pembangunan di Kota Jambi dan kemajuan dibidang Tehnologi secara tidak langsung mengakibatkan adanya pemuda yang mengalami beberapa masalah sosial antara lain : pemuda yang mengkonsumsi Narkoba, kenakalan remaja, pengangguran dsb. Akan tetapi pada tahun anggaran 2024 Dinas Pemuda dan olahraga yang mempunyai Tupoksi dibidang Pembinaan Pemuda belum bisa melaksanakan kegiatan yang bertujuan untuk mengurangi, meminimalisir bahkan jika memungkinkan menghilangkan masalah sosial tersebut yang menjangkiti pemuda karena keterbatasan Anggaran.

4. Belum Terlaksananya Pembinaan Kewirausahaan yang Lengkap.

Pembinaan kewirausahaan sebagai suatu usaha untuk mewujudkan pemuda yang mandiri dan sebagai salah satu usaha untuk mengurangi satu masalah sosial pemuda yakni pengangguran, dalam pelaksanaannya dari tahun ke tahun masih bersifat pelatihan. Belum ada keinginan dari pelaksanaan untuk lebih meningkatkan pembinaan kewirausahaan yang lengkap dengan :

- a. Pelatihan,
- b. Pendampingan,
- c. Pemodalan,
- d. Manajemen, dan
- e. Bantuan pemasaran.

Akan tetapi kegiatan pelatihan kewirausahaan bagi pemuda juga belum bisa dilaksanakan karena keterbatasan Anggaran

5. Kurangnya Pembinaan Olahraga rekreasi.

Banyaknya jenis olahraga yang berkembang di masyarakat belum sepenuhnya digali dan dikembangkan pembinaannya. Secara bertahap jenis – jenis olahraga masyarakat harus mendapatkan perhatian yang seimbang antara olahraga prestasi yang ada dan olahraga masyarakat yang pada umumnya lebih bersifat olahraga rekreasi, hal tersebut bertujuan untuk lebih meningkatkan minat dan partisipasi masyarakat di bidang Olahraga.

6. Kurangnya pembinaan atlit Paralympian.

Tidak dapat dipungkiri bahwa seringkali pembinaan atlit Paralympian terpinggirkan bahkan hampir tanpa perhatian sama sekali. Hal tersebut tidak dapat dibiarkan mengingat manusia berkedudukan sama di semua bidang kehidupan, dan bahwa ada diantara kita yang memiliki anggota tubuh yang tidak lengkap ataupun indera yang kurang. Namun demikian Tuhan menciptakan manusia dengan kelebihan masing – masing sehingga sudah selayaknya bila mereka memiliki anggota tubuh

dan indera yang kurang lengkap namun memiliki bakat di bidang Olahraga perlu mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan pembinaan.

7. Kurangnya Sarana dan Prasarana Olahraga.

Sampai dengan akhir Tahun 2024, Sarana dan Prasarana milik Pemerintah Kota Jambi hanya memiliki 20 fasilitas sarana dan prasarana yaitu Kolam Renang, Sport Hall, Hall Badminton, Lapangan Tenis, Panjat Tebing, Stadion Persijam, Lapangan Bola Kaki, Lapangan Voli, Lapangan Basket, Panjat Tebing dan Arena Skateboard. Fasilitas ini masih belum mencukupi dalam mendukung pengembangan prestasi olahraga di Kota Jambi terutama untuk cabang olahraga unggulan seperti Panahan, Futsal, dan Tenis Lapangan. Terdapat pula beberapa sarana dan prasarana yang masih dalam kondisi rusak berat sehingga memerlukan pemeliharaan yang cukup signifikan di beberapa poin tertentu. Selain itu sebagian sarana prasarana yang ada di lingkungan masyarakat sampai dengan saat ini belum diketahui kepemilikannya. Apakah milik kota atau milik masyarakat secara individual.

8. Pembinaan Bidang Kepramukaan yang Masih Baru.

Berdasarkan Peraturan Walikota Jambi Nomor 66 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi memegang tanggung jawab penuh untuk melaksanakan tugas pokok di bidang kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan. Bidang kepramukaan yang masih baru menjadi fokus utama dalam pelaksanaannya. Sumber Daya Manusia yang ada masih asing terhadap fungsi dan kinerja di bidang kepramukaan.

ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN :

1. Komitmen Pemerintah terhadap pemberdayaan kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan cukup tinggi.

2. Terselenggaranya kegiatan Olahraga berupa Even Gubernur Cup, POPDA, PORKOT Invitasi Olahraga Tradisional dan Paralympic untuk menjaring bibit-bibit atlit siswa-siswi dan masyarakat dalam meraih prestasi.
3. Tersedianya sarana prasarana olahraga.
4. Dukungan Anggaran yang cukup memadai.
5. Dukungan masyarakat dalam pembinaan dan pengembangan olahraga.
6. Sarana dan Prasarana olahraga yang tersedia di 11 Kecamatan bisa menunjang atlit-atlit di Kecamatan.
7. Pembinaan dan pembibitan atlit yang baik.
8. Pusat pelatihan yang cukup memadai di Kota Jambi.
9. Kerjasama dari instansi-intstansi terkait bidang kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan.

### 3.1.6. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Menyajikan informasi tentang tingkat efisiensi penggunaan sumber daya Perangkat Daerah. Tingkat efisiensi merupakan perbandingan antara capaian realisasi indikator kinerja dengan capaian realisasi penyerapan anggaran atas Indikator Sasaran. Dikatakan efisien, apabila capaian realisasi indikator kinerja sama dengan dan/ atau lebih besar dari capaian realisasi anggaran. Berikut efisiensi dari sasaran Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi pada Tahun 2024:

**Tabel 3.7**  
Analisis Efisiensi

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	CAPAIAN KINERJA %	REALISASI PENYERAPAN ANGGARAN ATAS INDIKATOR SASARAN %	TINGKAT EFISIENSI
1	2	3	4	5	6=(5-4)
1.	Meningkatkan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda	100	90,39	

### **3.1.7. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Perjanjian Kinerja**

Dinas Pemuda dan Olahraga Memiliki 1 Program bagian sekretariat dan 3 program yang mendukung pencapaian perjanjian kinerja. Program kegiatan tersebut memiliki capaian strategis sebagai berikut :

1. Persentase pemuda pelopor ditargetkan sebesar 88% dan terealisasi 88%. Indikator ini diukur dengan rumus perbandingan antara jumlah pemuda pelopor yang dibina terhadap jumlah pemuda pelopor terdaftar.
2. Persentase Wirausaha muda pemula ditargetkan sebesar 94% dan terealisasi 94%. Indikator ini diukur dengan rumus perbandingan antara jumlah wirausaha muda pemula terhadap jumlah potensi wirausaha muda pemula.
3. Persentase OKP yang aktif ditargetkan sebesar 96% dan terealisasi 96%. Indikator ini diukur dengan rumus perbandingan antara jumlah OKP yang aktif terhadap jumlah OKP Kota Jambi.
4. Persentase masyarakat gemar berolahraga ditargetkan sebesar 91% dan terealisasi 91%. Indikator ini diukur dengan rumus perbandingan antara jumlah masyarakat gemar berolahraga terhadap jumlah masyarakat gemar berolahraga di Kota Jambi.
5. Persentase pembinaan cabang olahraga prestasi ditargetkan sebesar 89% dan terealisasi 97%. Indikator ini diukur dengan rumus perbandingan antara jumlah jumlah cabang olahraga yang dibina terhadap jumlah cabang olahraga di Kota Jambi.
6. Persentase gudop yang dibina ditargetkan sebesar 88% dan terealisasi 88%. Indikator ini diukur dengan rumus perbandingan antara jumlah gudop dibina terhadap jumlah gudop di Kota Jambi.

### 3.2. Realisasi Anggaran 2023

Penyerapan anggaran belanja pada Tahun 2024 sebesar 90,39% dari total anggaran yang dialokasikan. Secara rinci realisasi anggaran Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dapat dilihat pada Tabel dibawah ini.

**Tabel 3.8**

**Realisasi Anggaran Belanja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi**

No	Uraian Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
<b>1</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Rp 5.420.193.800,-</b>	<b>Rp 4.862.904.481,-</b>	<b>89,72%</b>
<b>1.1</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 89.996.501,-</b>	<b>Rp 64.463.175,-</b>	<b>71,63%</b>
1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 37.496.329	Rp 29.388.310,-	78,38%
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 6.000.172,-	Rp 3.589.865,-	59,83%
1.1.3	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 46.500.000,-	Rp 31.485.000,-	67,71%
<b>1.2</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 4.085.701.623,-</b>	<b>Rp 3.713.820.406,-</b>	<b>90,90%</b>
1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3.539.291.106,-	Rp 3.217.066.576,-	90,90%
1.2.2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp 515.917.222,-	Rp 475.737.260,-	92,21%
1.2.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 9.977.435,-	Rp 3.180.500,-	31,88%
1.2.4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp 20.515.860,-	Rp 17.836.070,-	86,94%
<b>1.3</b>	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 33.000.000,-</b>	<b>Rp 27.380.000,-</b>	<b>82,97%</b>
1.3.1	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp 33.000.000,-	Rp 27.380.000,-	82,97%
<b>1.4</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 135.150.000,-</b>	<b>Rp 132.562.000,-</b>	<b>98,09%</b>
1.4.1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp 110.150.000,-	Rp 109.762.000,-	99,65%
1.4.2	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp 25.000.000,-	Rp 22.800.000,-	91,20%
<b>1.5</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Rp 443.096.229,-</b>	<b>Rp 376.011.244,-</b>	<b>84,86%</b>
1.4.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 20.019.916,-	Rp 11.114.610,-	55,52%
1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 36.420.000,-	Rp 36.150.000,-	99,26%
1.4.3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 82.156.313,-	Rp 53.210.375,-	64,77%
1.4.4	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 304.500.000,-	Rp 275.536.259,-	90,49%
<b>1.5</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Rp 74.271.820,-</b>	<b>Rp 74.210.000,-</b>	<b>99,92%</b>
1.5.1	Pengadaan Mebel	Rp 74.271.820,-	Rp 74.210.000,-	99,92%
<b>1.6</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp 210.560.000,-</b>	<b>Rp 171.398.745,-</b>	<b>81,40%</b>
1.6.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 175.000.000,-	Rp 137.088.745,-	78,34%
1.6.2	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 35.560.000,-	Rp 34.310.000,-	96,48%
<b>1.7</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Rp 348.417.627,-</b>	<b>Rp 303.058.911,-</b>	<b>86,98%</b>
1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 238.960.000,-	Rp 207.573.681,-	86,87%
1.7.2	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan	Rp 109.457.627,-	Rp 95.485.230,-	87,23%

	Lainnya			
2	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN</b>	<b>Rp 926.840.650,-</b>	<b>Rp 575.933.663,-</b>	<b>62,14%</b>
2.1	<b>Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp 776.840.650,-</b>	<b>Rp 425.933.663,-</b>	<b>54,83%</b>
2.1.1	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Rp 127.532.100,-	Rp 105.310.723,-	82,58%
2.1.2	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Rp 78.138.600,-	Rp 65.075.000,-	83,28%
2.1.3	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Rp 96.815.400,-	Rp 84.500.000,-	87,28%
2.1.4	Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan Melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat Kabupaten/Kota	Rp 260.338.000,-	Rp 102.497.940,-	39,37%
2.1.5	Pemberian Penghargaan Pemuda dan Organisasi Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi	Rp 140.774.750,-	Rp 68.550.000,-	48,69%
2.1.6	Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Rp 73.241.800,-	0	0
2.2	<b>Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp 150.000.000,-</b>	<b>Rp 150.000.000,-</b>	<b>100%</b>
2.2.1	Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota	Rp 150.000.000,-	Rp 150.000.000,-	100%
3	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN</b>	<b>Rp 7.580.655.000,-</b>	<b>Rp 7.014.529.487,-</b>	<b>92,53%</b>
3.1	<b>Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Rp 390.175.000,00</b>	<b>Rp 388.068.400,-</b>	<b>99,46%</b>
3.1.1	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	Rp 390.175.000,00	Rp 388.068.400,-	99,46%
3.2	<b>Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi</b>	<b>Rp 2.177.680.000,-</b>	<b>Rp 1.691.016.087,-</b>	<b>77,65%</b>
3.3.1	Pemusatan Latihan Daerah, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan ( <i>Sport Science</i> )	Rp 561.120.000,-	Rp 465.414.087,-	82,94%
3.3.2	Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Rp 1.585.400.000,-	Rp 1.211.652.000,-	76,43%
3.3.3	Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Sektoral Olahraga	Rp 31.160.000,-	Rp 13.950.000,-	44,77%
3.4	<b>Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga</b>	<b>Rp 4.850.000.000,-</b>	<b>Rp 4.810.795.000,-</b>	<b>99,19%</b>
3.4.1	Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Rp 6.800.000.000,-	Rp 6.777.100.750,-	99,19%
3.5	<b>Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi</b>	<b>Rp 162.800.000,-</b>	<b>Rp 124.650.000,-</b>	<b>76,57%</b>
3.5.1	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Rp 162.800.000,-	Rp 124.650.000,-	76,57%
4	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN</b>	<b>Rp 1.475.267.550,-</b>	<b>Rp 1.469.183.069,-</b>	<b>99,59%</b>
4.1	<b>Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan</b>	<b>Rp 1.475.267.550,-</b>	<b>Rp 1.469.183.069,-</b>	<b>99,59%</b>
4.1.1	Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Kepramukaan Berbasis Elektronik	Rp 96.383.430,-	Rp 93.870.339,-	97,39%
4.1.2	Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Rp 1.130.849.820,-	Rp 1.129.414.500,-	99,87%
4.1.3	Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Rp 248.034.300,-	Rp 245.898.230,-	99,14%

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan Tahun 2024 telah mencukupi. Anggaran dan realisasi belanja Tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran (setelah dikurangi belanja gaji dan tunjangan ASN) disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 3.9**

**Anggaran dan Realisasi Belanja per Sasaran Tahun 2024**

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	KINERJA			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN %	TARGET	REALISASI	CAPAIAN %
1.	Meningkatkan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda	58,50	58,53	100	Rp 11.209.949.894,-	Rp 7.791.667.318,-	90,39

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. KESIMPULAN**

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi sebagai Organisasi Perangkat Daerah Pembinaan dan peningkatan prestasi bidang Pemuda, Olahraga dan Pramuka telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Organisasi. Dinas Pemuda dan Olahraga juga secara dinamis telah menyesuaikan segala kebutuhan baik itu dalam segi fisik maupun non fisik dalam mendukung segala aspek yang mendukung kinerjanya.

Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dalam pelaksanaan tupoksinya mengelola 3 (tiga) urusan yaitu : Kepemudaan, Keolahragaan dan Kepramukaan. Total Anggaran Belanja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi di Tahun 2024 adalah sebesar Rp 15.402.957.000,00. Realisasi anggaran di Tahun 2024 sebesar Rp 13.922.550.700,00 dengan demikian persentase realisasi anggarannya sebesar 90,39%.

Pengukuran indikator kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2024 berdasarkan pada 1 Sasaran dengan 1 Indikator Kinerja Utama. Capaian kinerja pada Tahun 2024 sudah mencapai target yang ditentukan. Indikator Kinerja “**Indeks Pembangunan Pemuda**” memiliki target 58,50 dan memperoleh realisasi 58,53 dengan capaian kinerja 100%. Perhitungan realisasi Indeks Pembangunan Pemuda ini diukur dengan menghitung indeks rata-rata dari 5 domain yaitu domain pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan, lapangan dan kesempatan kerja, partisipasi dan kepemimpinan, serta gender dan diskriminasi.

Pada tahun 2024 ini kegiatan yang mendapatkan prestasi di bidang Kepemudaan adalah pengiriman seleksi pemuda pelopor tingkat nasional yang diadakan oleh Kemenpora di Jakarta. Kota Jambi berhasil mengirimkan 1 (satu) orang pemuda pelopor dalam Bidang Agama, Sosial dan Budaya atas nama Belina Zahra.

Kegiatan yang mendapatkan prestasi di bidang Keolahragaan adalah :

1. Juara Umum POPDA Provinsi Jambi 2024;
2. 2 (Dua) medali Emas, 9 (Sembilan) medali Perak, dan 14 (Empat Belas) Medali Perunggu pada PON XXI/2024 tahun 2024
3. Juara Umum FORPROV (Festival Olahraga Provinsi) tahun 2024

Kegiatan yang mendapatkan prestasi di bidang Kepramukaan adalah Juara 1 Lomba 3R pada perkemahan Saka Wanabakti Nasional di Cibubur (Saka Kalpataru Kota Jambi).

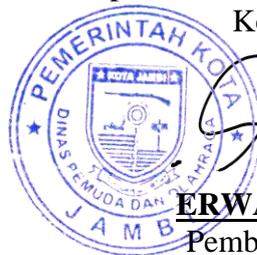
Selain itu pada Tahun 2024 Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi secara pribadi memperoleh penghargaan Juara Terbaik IV dalam Lomba Inovasi Daerah untuk kategori 'Tata Kelola Pemerintahan' yang diwakili aplikasi SIPRAM KOJA.

#### **4.2. RENCANA TINDAK LANJUT**

Untuk mengantisipasi permasalahan kedepannya, diperlukan antisipasi langkah selanjutnya. Adapun langkah antisipasi ke depan tersebut adalah :

1. Terus melaksanakan kerjasama dengan elemen masyarakat, pemuda dan pramuka agar dapat melaksanakan kegiatan yang lebih bermanfaat bagi pengembangan prestasi pemuda, prestasi olahraga, dan prestasi pramuka.
2. Melakukan Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Komite Olahraga Nasional (KONI) Kota Jambi, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi, maupun Kementerian Olahraga, sehingga akan tercapai keterpaduan dan kesinambungan program dan kegiatan.

Jambi, 10 Januari 2024  
Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga  
Kota Jambi



**ERWANDI, S.STP**

Pembina Tingkat I

NIP. 19800611 199810 1 001

# LAMPIRAN



**PENCAPAIAN INDEKS PEMBANGUNAN PEMUDA  
KOTA JAMBI TAHUN 2024**

No	Indikator IPP	Deskripsi Indikator	TOTAL DOMAIN	JUMLAH PER DOMAIN
<b>I</b>	<b>D1 Domain Pendidikan</b>		<b>282,00</b>	<b>94,000</b>
	X1 Rata-rata lama sekolah	Rata-rata jumlah tahun yang ditempuh oleh penduduk berumur 16-30 tahun untuk menempuh semua jenjang pendidikan yang pernah dijalani	77,000	
	X2 Angka Partisipasi Kasar APK Sekolah Menengah	Persentase siswa di SMP dan SMA dalam kelompok umur 13-18 tahun	106	
	X3 APK Perguruan Tinggi	Persentase mahasiswa pada jenjang perguruan tinggi (D1 sampai S3) dalam kelompok umur 19-24 tahun	99	
<b>II</b>	<b>D2 Domain Kesehatan dan Kesejahteraan</b>		<b>28,65</b>	<b>7,163</b>
	X4 Angka Kesakitan Pemuda	Persentase pemuda umur 16-30 tahun yang mengalami masalah kesehatan sehingga mengganggu kegiatan/ aktivitas sehari-hari selama satu bulan terakhir dalam kelompok umur 16-30 tahun	10	
	X5 Pemuda Korban Kejahatan	Persentase pemuda umur 16-30 tahun yang menjadi korban tindak kejahatan dalam setahun terakhir dalam kelompok umur 16-30 tahun	0,15	
	X6 Pemuda Merokok	Persentase pemuda umur 16-30 tahun yang pernah merokok dalam sebulan terakhir dalam kelompok umur 16-30 tahun	18,00	
	X7 Remaja Perempuan Sedang Hamil	Persentase remaja perempuan umur 15-18 tahun yang sedang hamil dalam kelompok perempuan pernah kawin umur 15-18 tahun	0,5	
<b>III</b>	<b>D3 Domain Lapangan dan Kesempatan Kerja</b>		<b>132,00</b>	<b>66,000</b>
	X8 Pemuda wirausaha kerah putih ( white collar )	Persentase penduduk umur 16-30 tahun yang bekerja dengan status berusaha sendiri, dan berusaha dibantu buruh tidak tetap, dan berusaha dibantu buruh tetap, dan jenis jabatan white collar (tenaga profesional atau teknisi; kepemimpinan atau ketatalaksanaan; pejabat pelaksana atau tenaga tata usaha) yang dibagi dengan jumlah pemuda umur 16- 30 tahun	87	
	X9 Tingkat pengangguran terbuka pemuda	Persentase jumlah pengangguran pemuda umur 16-30 tahun terhadap jumlah angkatan kerja pemuda umur 16- 30 tahun	45,00	
<b>IV</b>	<b>D4 Domain Partisipasi dan Kepemimpinan</b>		<b>212,50</b>	<b>70,833</b>
	X10 Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Sosial Kemasyarakatan	Persentase pemuda umur 16 – 30 tahun yang mengikuti kegiatan sosial kemasyarakatan dalam tiga bulan terakhir dalam kelompok umur 16-30 tahun	47,5	
	X11 Partisipasi Pemuda dalam Organisasi	Persentase pemuda berumur 16-30 tahun yang mengikuti kegiatan organisasi dalam tiga bulan terakhir dalam kelompok umur 16-30 tahun	96,00	

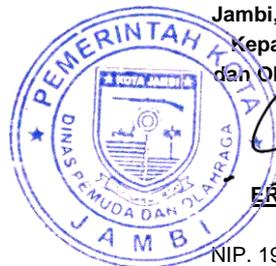
	X12 Pemuda berpendapat dalam rapat kemasyarakatan	Persentase pemuda berumur 16-30 tahun yang pernah mengikuti kegiatan pertemuan (rapat) di lingkungan sekitar dalam setahun terakhir dan memberikan saran/pendapat dalam rapat tersebut dalam kelompok umur 16-30 tahun	69,00	
V	<b>D5 Domain Gender dan Diskriminasi</b>		<b>164,00</b>	<b>54,667</b>
	X13 Perkawinan Usia anak	Persentase pemuda perempuan berumur 20-24 tahun yang saat perkawinan pertamanya berumur di bawah 18 tahun dalam kelompok perempuan umur 20-24 tahun	11	
	X14 Pemuda perempuan sedang sekolah menengah dan PT	Persentase pemuda perempuan berumur 16-24 tahun yang sedang bersekolah di jenjang SMA/ sederajat atau lebih tinggi dalam kelompok perempuan umur 16-24 tahun	96	
	X15 Pemuda perempuan bekerja disektor Formal	Persentase pemuda perempuan berumur 16-30 tahun yang bekerja di sektor formal dalam kelompok perempuan umur 16-30 tahun	57	

**REKAPITULASI IPP KOTA JAMBI TAHUN 2024**

I	D1 Domain Pendidikan		94,000
II	D2 Domain Kesehatan dan Kesejahteraan		7,163
III	D3 Domain Lapangan dan Kesempatan Kerja		66,000
IV	D4 Domain Partisipasi dan Kepemimpinan		70,833
V	D5 Domain Gender dan Diskriminasi		54,667
	total 5 Domain		292,663
	Target IPP		58,50
	IPP Kota Jambi tahun 2024		58,53

Jambi, 31 Desember 2024

Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi



**ERWANDI, S.STP.**

Pembina Tk.I

NIP. 198006111998101001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERWANDI, S.STP.

Jabatan : Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SRI PURWANINGSIH, SH.,MAP

Jabatan : Pj. Wali Kota Jambi,  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2024

Pihak Kedua,  
Pj. Wali Kota Jambi

SRI PURWANINGSIH, SH., MAP.

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga

ERWANDI, S.STP.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19800611 199810 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS PEMUDA DAN OLAAHRAGA KOTA JAMBI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda	58,50

No.	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan daerah	Rp 5.510.373.800,-
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rp 1.025.233.650,-
3	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp 7.137.155.000,-
4	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Rp 1.491.587.550,-
TOTAL		Rp 15.164.350.000,-

Jambi, Januari 2024

Pihak Kedua,  
Pj. Wali Kota Jambi

SRI PURWANINGSIH, SH., MAP.

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga

ERWANDI, S.STP.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19800611 199810 1 001

TELAH DITELITI KEBENARANNYA	
PERENCANA AHLI MUDA	KABID. PEMERINTAHAN DAN PEMBANGUNAN MANUSIA
TGL.	TGL.
DINI DELFIANI, SP NIP.19800621 200312 2 004	EDI KARSONI, SE, MM NIP.19850222 201001 1 014



## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERWANDI, S.STP  
Jabatan : Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SRI PURWANINGSIH, SH.,MAP  
Jabatan : Pj. Wali Kota Jambi,  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Oktober 2024

Pihak Kedua,  
Pj. Wali Kota Jambi

SRI PURWANINGSIH, SH., MAP

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga

ERWANDI, S.STP  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19800611 199810 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024  
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA JAMBI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Kualitas Pembangunan Pemuda	Indeks Pembangunan Pemuda	58,50

No.	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.420.193.800,-
2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rp 926.840.650,-
3	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Rp 7.580.655.000,-
4	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Rp 1.475.267.550,-
TOTAL		Rp 15.402.957.000,-

Jambi, Oktober 2024

Pihak Kedua,  
Pj. Wali Kota Jambi

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga

  
SRI PURWANINGSIH, SH., MAP

  
ERWANDI, S.STP  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19800611 199810 1 001

TELAH DITELITI KEBENARANYA	
PERENCANA AHLI MUDA	KUBIA PEMUDA-PERUBAHAN DAN KEPAMUDAAN MANISIA
Tgl.	Tgl.
	
DINI DELFIANI, SP	EDI KARSONI, SE, MM
NIP. 19800621 200312 2 004	NIP. 19850222 201003 1 014

## JUARA UMUM POPDA PROVINSI JAMBI 2024



## PERINGKAT KEEMPAT LOMBA INOVASI DAERAH 2024



## PEMUDA PELOPOR TINGKAT NASIONAL TAHUN 2024



## JUARA UMUM FESTIVAL OLAHRAGA PROVINSI TAHUN 2024



**PEROLEHAN MEDALI**  
KONTINGEN FORPROV I KORMI PROVINSI JAMBI  
16 – 20 OKTOBER 2024



NO	INORGA	EMAS	PERAK	PERUNGGU	TOTAL
1	Kota Jambi	79	73	64	216
2	Kabupaten Muaro Jambi	32	37	47	116
3	Kabupaten Tebo	31	34	36	101
4	Kabupaten Bungo	24	18	12	54
5	Kabupaten Batang Hari	12	12	14	38
6	Kabupaten Merangin	7	10	19	36
7	Kota Sungai Penuh	7	8	4	19
8	Kabupaten Sarolangun	7	4	8	19
9	Kabupaten Tanjab Timur	4	7	6	17
10	Kabupaten Tanjab Barat	4	4	10	18
11	Kabupaten Kerinci	1	2	3	6
<b>TOTAL MEDALI</b>		<b>208</b>	<b>209</b>	<b>223</b>	<b>640</b>

Data Masuk :

- |            |           |             |              |             |           |
|------------|-----------|-------------|--------------|-------------|-----------|
| 1. ISDMI   | 7. BAVETI | 13. YPOK    | 19. FPSTI    | 25. LSP-SN  | 31. KIS   |
| 2. ALTI    | 8. PLBSI  | 14. FDBI    | 20. ASTA     | 26. ABI     | 32. PPYNI |
| 3. PORTINA | 9. IOSKI  | 15. FPTI    | 21. PERGATSI | 27. IOF     |           |
| 4. APPSBI  | 10. PSNPP | 16. POGTI   | 22. ITF      | 28. ASIAFI  |           |
| 5. PPSI    | 11. STI   | 17. FONI    | 23. FOKBI    | 29. FESPATI |           |
| 6. PSOBI   | 12. FAJI  | 18. PERBOSI | 24. PELANGI  | 30. PPYNI   |           |